Hợp tác Đức
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Xuất bản bởi
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

BAN QUẢN LÝ CÁC DỰ ÁN LÂM NGHIỆP
MBFP

Phối hợp với
unique land use

Dự án "Nhân rộng Quản lý Rừng Bền vững và Chứng chỉ Rừng"

BÁO CÁO TẬP HUẤN TOT
Nâng cao kỹ năng tập huấn, truyền thông về bình đẳng giới trong quản lý rừng bền vững, Công ty LN Sông Kôn

Imprint

Published by the
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH,
on behalf of the German Federal Ministry
for Economic Cooperation and Development (BMZ)
Project on Project: Upscaling of Sustainable Forest Management and Certification in Viet Nam

Registered offices
Bonn and Eschborn, Germany
Project on Project: Upscaling of Sustainable Forest Management and Certification in Viet Nam

As of
December 2023

Authors
Nguyen Thi Hong Net
Nguyen Lam Giang

In cooperation with
unique land use GmbH

Responsibility
Anja Barth
Programme Chief Technical Advisor

Contributors

English editor
Xxx

Photos
© GIZ/xxx

Disclaimer
The findings, interpretations and conclusions expressed in this document are based on information gathered by GIZ, their consultants, partners and contributors. They do not represent the views of GIZ, the Management Board of Forestry Projects (MBFP) under the Ministry of Agriculture and Rural Development nor BMZ. Neither GIZ, MBFP/MARD nor BMZ guarantee the accuracy or completeness of information in this document, and cannot be held responsible for any errors, omissions or losses which result from its use.

Mục lục

Thời gian và địa điểm 4
Giảng viên 4
Click or tap here to enter text. 4
1. Giới thiệu 5
2. Mục tiêu 6
3. Kết qủa mong đợi 6
4. Nhận xét chung 6
5. Phương pháp và tiến trình tập huấn 6
6. Kết quản tập huấn và kế hoạch tiếp theo. 8
7. Đánh giá sau khoá tập huấn 9
8. Các bước tiếp theo với công ty Sông Kôn 9
9. Một số khuyến nghị với dự án 10

Click or tap here to enter text.

Click or tap here to enter text.

Thời gian và địa điểm

- Thời gian: 27-28/11/2023
- Địa điểm: Huyện Vĩnh Thạnh, tỉnh Bình Định

Giảng viên

- Phạm Thị Hồng Nết - Chuyên gia bình đẳng giới của tổ chức GIZ
- Nguyễn Lam Giang - Chuyên gia kỹ thuật quản lý rừng bền vững (SFM)

Click or tap here to enter text.

Click or tap here to enter text.

1. Giới thiệu

Bình đẳng giới là một trong những giá trị cốt lõi trong hoạt động của GIZ. Đây là điều kiện tiên quyết và là động lực của phát triển bền vững và tương lai ổn định cho xã hội, cả ở cấp quốc gia và quốc tế. GIZ áp dụng cách tiếp cận nhạy cảm giới và, nếu cần thiết, là cách tiếp cận phân biệt giới và hành động nhất quán nhằm xóa bỏ sự phân biệt đối xử về giới hiện có và nhằm thúc đẩy các quyền và cơ hội bình đẳng cho tất cả mọi người, không phân biệt giới, khuynh hướng tính dục và bản dạng giới.

Trong khuôn khổ kế hoạch hoạt động, dự án SFM đã tổ chức khóa tập huấn nhằm nâng cao kiến thức và hiểu biết của các bên liên quan chính của dự án (Ban quản lý dự án cấp tỉnh và các chủ rừng có liên quan) từ các tỉnh dự án Quảng Trị, Bình Định, Phú Yên về giới, bình đẳng giới và quyền của phụ nữ, mối liên kết giữa rừng và quản lý rừng bền vững cũng như sử dụng các công cụ phân tích giới để lồng ghép giới vào kế hoạch quản lý rừng bền vững. Khoá tập huấn được thiết kế với thời lượng 2 ngày đã giúp các học viên:

- Hiểu rõ các khái niệm chính về giới tính, giới, bình đẳng giới; lồng ghép giới, v.v;
- Nhận thức được mối liên hệ giữa bình đẳng giới và quản lý rừng bền vững;
- Có thể áp dụng các công cụ phân tích giới trong quản lý rừng bền vững;
- Xác định được các vấn đề nổi cộm về giới trong đơn vị và môi trường công tác của mình.

Từ các thành quả trên, dự án cũng đã hỗ trợ hai công ty lâm nghiệp Sông Kôn và Quy Nhơn ở Bình Định xây dựng được Kế hoạch hành động giới. Trong quá trình thực hiện Kế hoạch hành động giới, công ty lâm nghiệp Sông Kôn có nhu cầu đào tạo nguồn giảng viên tại chỗ về giới cho chính cán bộ của công ty cùng với các chi hội phụ nữ xã, huyện để tổ chức các khoá tập huấn cho cộng đồng và đối tác địa phương về lồng ghép giới trong công tác trồng rừng và quản lý rừng bền vững. Khoá tập huấn giản viên giới (TOT) sẽ bổ sung các kiến thức về giới và lồng ghép giới, trang bị các công cụ và kỹ năng giảng dạy về Giới cho các cán bộ của công ty lâm nghiệp Sông Kôn, cũng như các thành viên chi hội phụ nữ đang cộng tác với Công ty.

2. Mục tiêu

- Củng cố kiến thức và hiểu biết của các cán bộ Công ty Lâm nghiệp Sông Kôn và các đối tác địa phương về bình đẳng giới, quyền phụ nữ, và mối liên hệ giữa bình đẳng giới và quản lý rừng bền vững;
- Trang bị kỹ năng, kiến thức và phương pháp tập huấn về nâng cao nhận thức về giới và thúc đẩy bình đẳng giới trong quản lý rừng bền vững cho các hộ nhận khoán trồng rừng, bảo vệ rừng.

3. Kết qủa mong đợi

Sau khóa tập huấn, các học viên sẽ:

i. Hiểu biết và chia sẻ lại được một số khái niệm về giới, tầm quan trọng và lợi ích của việc lồng ghép bình đẳng giới trong kế hoạch quản lý rừng bền vững.

ii. Nắm được các công cụ phân tích giới có sự tham gia trong quản lý rừng bền vững khi tập huấn cho cộng đồng.

iii. Có khả năng xây dựng kế hoạch tập huấn, chuẩn bị tài liệu tập huấn phù hợp với bối cảnh và khả năng tiếp thu của các nhóm đối tượng tham gia;

iv. Có được các kiến thức, kỹ năng và tăng cường sự tự tin khi tiến hành tập huấn cho các cộng đồng và hộ dân.

4. Nhận xét chung

- Khoá tập huấn nhận được sự quan tâm đặc biệt của lãnh đạo công ty Sông Kôn với sự tham dự trọn vẹn 2 ngày của Chủ tịch công ty ông Đạo để vừa nắm bắt nội dung cụ thể, vừa chỉ đạo các tổ nhóm và trạm lập kế hoạch tập huấn tại cộng đồng.
- Với 42 thành viên tham gia tập huấn, trong đó có đầy đủ các cán bộ của công ty Sông Kôn, cán bộ Liên hiệp hội phụ nữ Huyện Vĩnh Thạnh và các chi hội phụ nữ các xã trong lâm phần trực thuộc sự quản lý của công ty Sông Kôn. Bên cạnh đó, các đại diện của hạt kiểm lâm, hội nông dân cũng được mời tham gia.
- Đúng như yêu cầu của khoá tập huấn, đại bộ phận học viên đều đã từng tham gia khoá tập huấn cơ bản về giới trước đây. Một số ít chưa được tham gia tập huấn về giới nhưng có được nghe và truyền thông. Tuy nhiên, kiến thức chuyên sâu về giới ở một số học viên vẫn chưa thực sự đạt yêu cầu để có thể tham gia tuyên truyền hay đừng lớp tập huấn giới cho cộng đồng.
- Mặc dù các học viên đều đã có kinh nghiệm tập huấn hay truyền thông cho cộng đồng về các vấn đề khác, không phải giới, tuy nhiên, chưa có học viên nào có kinh nghiệm về phương pháp tập huấn có sự tham gia, lấy học viên làm trung tâm.

5. Phương pháp và tiến trình tập huấn

- Để đạt được mục tiêu kép vừa nâng cao kiến thức về giới và Bình đẳng giới, vừa trang bị kiến thức và kỹ năng tập huấn cho học viên, các giảng viên đã kết hợp củng cố kiến thức về giới thông qua các trò chơi vận động và vừa giới thiệu phương pháp tập huấn cho cộng đồng:
    - Ôn tập các khái niệm giới, bình đẳng giới thông qua trò chơi ghép từ.
    - Nâng cao nhận thức về định kiến giới thông qua trò chơi "Điều ước của ông bà tiên"

- Nâng cao hiểu biết về công bằng giới, bình đẳng giới và nhạy cảm giới thông qua trò chơi "Lựa chọn đôi dép vừa vặn"
- Tạo cơ hội cho những thành viên nam giới và nữ giới trong gia đình và cộng đồng cùng nhau chia sẻ những thay đổi tích cực họ muốn tạo ra trong hoạt động quản lý rừng, sử dụng bộ công cụ "Viên kim cương bình đẳng giới" để xác định những nội dung ưu tiên giải quyết để phân tích sâu hoạt động tiếp theo
- Thúc đẩy khả năng tự lực của cộng đồng trong việc cải thiện các vấn đề bất bình đẳng giới liên quan đến phân công lao động, tiếp cận và kiểm soát nguồn lực hoặc chi tiêu và hưởng lợi trong gia đình và cộng đồng thông qua công cụ "Cây cân bằng giới"

Chỉ tịch Đạo khai giảng lớp học

Trò chơi về Bình đẳng giới và nhạy cảm giới

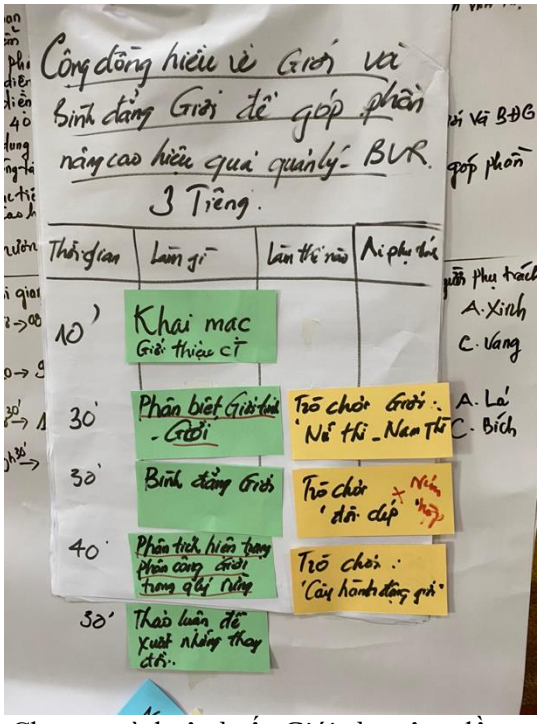
Ôn lại khái niệm giới

Ôn lại về Giới và Giới tính

- Sau mỗi trò chơi hay công cụ, học viên được đút rút các thông điệp chính và rút ra bài học. Các học viên đều được định hướng áp dụng cách làm tương tự khi thực hiện truyền thông hay tập huấn cho cộng đồng về giới và bình đẳng giới
- Phần thứ 2 của chương trình tập huấn hướng học viên tới kỹ năng tổ chức một lớp tập huấn giới cho cộng đồng bao gồm:
    - Thực hành thiết kế bài giảng theo các bước B1. Ổn định các nhóm, giao nhiệm vụ ; B2. Phát các mẫu hướng dẫn xây dựng kế hoạch bài giảng; B3. Hỗ trợ chọn chủ đề - xây dựng mục tiêu tập huấn; B4. Hỗ trợ chọn phương pháp – phát triển thành các bước trong hoạt động
    - Thực hành giảng thử và nhận các góp ý: Nhóm 1 giảng thử bài Phân biệt Giới và Giới tính; Nhóm 2 giảng thử bài Phân tích hiện trạng phân công giới trong quản lý rừng

6. Kết quản tập huấn và kế hoạch tiếp theoClick or tap here to enter text.

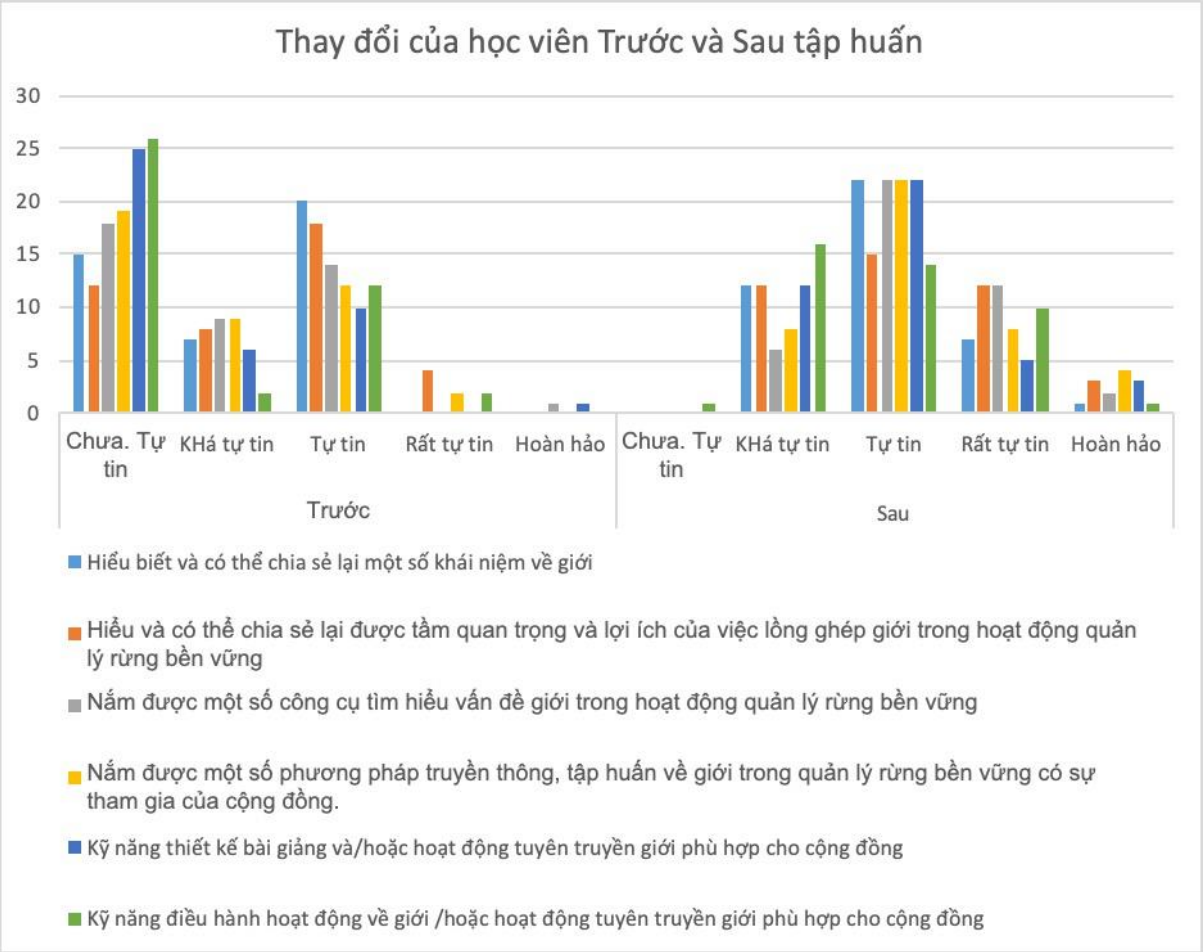
- Từ phần thực hành thiết kế bài giảng và giảng thử, các học viên đã được giảng viên hỗ trợ thống nhất chương trình tập huấn cho cộng đồng trong thời lượng 3 giờ (1 buổi)
- Dưới dự chỉ đạo của Chủ tịch công ty Sông Kôn, lớp học đã hình thành được 5 cặp giảng viên, mỗi cặp gồm 1 cán bộ công ty Sông Kôn và 1 cán bộ Hội phụ nữ sẽ phụ trách tập huấn cho cộng đồng tại địa bàn 1 xã như sau:
    - Anh Dân và chị Sớm: xã Vĩnh Kim
    - Anh Chiến và chị Hợp: xã Vĩnh Sơn
    - Anh Tâm và chị Út Mận: Thị trấn Vĩnh Thạnh
    - Chị Nhung và chị Ngàn: xã Vĩnh Hảo
    - Anh Lá và chị Bích: xã Vĩnh Quang



Chương trình tập huấn Giới cho cộng đồng

Thực hành về khái niệm và định nghĩa giới

7. Đánh giá sau khoá tập huấn



Từ kết quả tự đánh giá trước và sau khoá học của học viên trên đây cho thấy:

- Lớp tập huấn 2 ngày đã đem lại những chuyển biến tích cực cho học viên. Đặc biệt là một tỷ lệ lớn học viên chuyển dịch từ chưa tự tin sang tự tin và rất tự tin cả về kiến thúc giới lẫn kỹ năng thiết kế bài giảng và đứng lớp.
- Mặc dù vẫn còn một bộ phận học viên nằm trong nhóm "khá tự tin" trở xuống, đây chính là nhóm học viên đến từ hội nông dân và một số cán bộ kiểm lâm hiện trường – những người chưa tiếp xúc nhiều với các hoạt động giới và tập huấn có sự tham gia.
- Như bài phát biểu kết thúc khoá học của chủ tịch công ty Sông Kôn, Ông Đạo cho biết "tôi thực sự cảm thấy yên tâm sau 2 ngày tập huấn, được nhìn thấy kết qủa rất cụ thể về những kiến thức các học viên có được, từ những bài tập thu hoạch cho thấy được các bước và công việc cụ thể để tổ chức các lớp tập huấn giới cho cộng đồng trong thời gian tới".

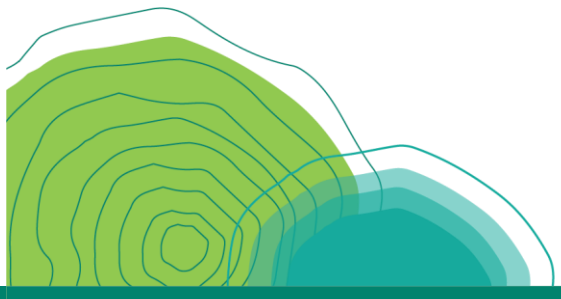
8. Các bước tiếp theo với công ty Sông Kôn

- Chỉ đạo các cặp Giảng viên được phân công phụ trách tập huấn Giới và Bình đẳng giới cho các cộng đồng ở các xã chủ động lập kế hoạch tập huấn bao gồm:
  1) Chương trình tập huấn hoàn thiện;
  2) Lịch tập huấn cụ thể cho từng cộng đồng/hay thôn/ấp.
  Đây chính là một phần bài thu hoạch mà các học viên cần thực hiện để nộp cho Công ty
- Dựa trên các bài thu hoạch nói trên, tổng hợp kế hoạch tập huấn cho cộng đồng về Giới và lồng ghép BĐG trong quản lý rừng bền vững trong năm 2024 để vừa theo dõi thực hiện, vừa chia sẻ với các BQL dự án SFM.
- Có kế hoạch theo dõi và giám sát tiến trình thực hiện các khoá tập huấn nói trên.

9. Một số khuyến nghị với dự án

- Cân nhắc tiếp tục hỗ trợ cán bộ công ty Sông Kôn và hội phụ nữ củng cố các kỹ năng đứng lớp thông qua việc vừa học, vừa thực hành, vừa rút kinh nghiệm với sự hỗ trợ của chuyên gia.
- Sau khi các học viên có thể đứng lớp thành thạo, có thể cùng với họ tài liệu hóa các bước tổ chức các hoạt động truyền thông và tập huấn về bình đẳng giới trong quản lý rừng bền vững cho cộng đồng.
- Két hợp việc theo dõi các hoạt động tập huấn giới cho cộng đồng nói trên với việc thự hiện Kế hoạch hành động Giới của công ty và lồng ghép các yếu tố Giới và An toàn xã hội trong hợp đồng với các nhà thầu.

Hết.

Phòng 021, tòa nhà số 2
Số 16 Thụy Khuê, Tây Hồ, Hà Nội

T 0243 728 6279
I https://snrd-asia.org/upscaling-sustainable-forest-management-and-certification-in-viet-nam/